Signature Not Verified
Digitally signed by VARVARA ZACHARAKI
Date: 2017.12.28 12:32:02 EET
Reason: Signed PDF (embedded)
Location: Athens, Ethniko Typografio



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Δεκεμβρίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **4622**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 2344/2017 (1)

Καθορισμός ωρών υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών Δημοτικού Συμβουλίου και για την άσκηση καθηκόντων Ληξιάρχων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 και 59 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και τις διατάξεις του άρθρου 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα» του ν. 3584/2007 (Κώδικας Δημοτικών Υπαλλήλων).

3. Τα άρθρα 79 και 97 του ν. 3463/2006 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

5. Την αριθ. πρωτ. 16899/19-09-2014 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας -Θράκης η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2656/Β'/08-11-2014 και με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα ληξιάρχου του Δήμου, για την Δημοτική Ενότητα Ηράκλειας και για την Δημοτική Ενότητα Σκοτούσσης.

6. Την αριθ. πρωτ. 5961/12-04-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1143/Β'/22-4-2016 και με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα ληξιάρχου του Δήμου, για την Δημοτική Ενότητα Στρυμονικού.

7. Τις υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλου για την τήρηση και σύνταξη πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και την υπερωριακή απασχόληση των διορισθέντων ληξιάρχων για την άσκηση των ληξιαρχικών καθηκόντων τους.

8. Η δαπάνη που θα προκύψει από την υπερωριακή απασχόληση συνολικού ετήσιου ποσού 6.500 ευρώ θα βαρύνει τους Κ.Α. 10.6012 Κ.Α. 10.6051.01, Κ.Α. 10.6051.02, Κ.Α. 10.6051.03 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2018, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε από 01.01.2018 έως 31.12.2018 τις ώρες πρόσθετης υπερωριακής απασχόλησης ανά εξάμηνο ως εξής:

1) Του ληξίαρχου της Δημοτικής Ενότητας Ηράκλειας του Δήμου μας σε εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για εκτέλεση της εργασίας της υπηρεσίας του ληξιαρχείου της Δημοτικής Ενότητας Ηράκλειας του Δήμου Ηράκλειας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

2) Του ληξίαρχου της Δημοτικής Ενότητας Σκοτούσσης του Δήμου μας σε εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για εκτέλεση της εργασίας της υπηρεσίας του ληξιαρχείου της Δημοτικής Ενότητας Σκοτούσσης του Δήμου Ηράκλειας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

3) Της ληξίαρχου της Δημοτικής Ενότητας Στρυμονικού του Δήμου μας σε εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για εκτέλεση της εργασίας της υπηρεσίας του ληξιαρχείου της Δημοτικής Ενότητας Στρυμονικού του Δήμου Ηράκλειας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

4) Της υπαλλήλου για την τήρηση και σύνταξη πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του

Δήμου μας σε εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για τη εκτέλεση των καθηκόντων πρακτικογράφου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ηράκλεια, 6 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΚΛΕΑΝΘΗΣ ΚΟΤΣΑΚΙΑΧΙΔΗΣ

Αριθμ. αποφ.16 (2)

Καθορισμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), περί «Αποδοχών, Υπερωριακής Εργασίας, Επιδομάτων» και «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) καθώς και τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α΄).

4. Την ανάγκη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης για το έτος 2018, οι οποίες γίνονται κατά τις απογευματινές ώρες, αποφασίζουμε:

- Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή, με αμοιβή, εργασία σε υπάλληλο του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, του κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών, για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ.
- Καθορίζουμε τις ώρες της υπερωριακής απασχόλησης του υπαλλήλου, σε είκοσι (20) ώρες το μήνα.
- Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους 600,00 ευρώ, η οποία θα βαρύνει τον ΚΑΕ 10/6012 του προϋπολογισμού οικ. έτους 2018 του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πετρούσα, 6 Δεκεμβρίου 2017

Η Πρόεδρος του ΔΣ

ΕΛΕΝΗ ΤΣΑΟΥΣΗ

Αριθ. απόφ. 511 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για το έτος 2018 για το Ληξίαρχο του Δήμου Φαρσάλων.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΦΑΡΣΑΛΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/7.6.2010/τ. Α').

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, (ΦΕΚ 176/Α'/16-12-2015) «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 79 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων ν. 3463/2006.

5. Τις διατάξεις της παρ. 1β του άρθρου 158 του ν. 3463/2006 όπου τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011.

6. Τη με αριθμό πρωτ. 510/4-12-2017 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας περί πρόβλεψης αναγκαίων πιστώσεων στον κωδικό αποζημίωσης Ληξιάρχου του προϋπολογισμού του οικον. έτους 2018 του Δήμου Φαρσάλων.

7. Τη με αριθμό 3448/42158/2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας -Στερεάς Ελλάδας (ΦΕΚ 1065/Β'/28-3-2017), λόγω α) της συγχώνευσης των ληξιαρχικών περιφερειών του Δήμου Φαρσάλων και β) της αδυναμίας άσκησης ληξιαρχικών καθηκόντων από το Δήμαρχο ανατίθενται καθήκοντα Ληξιάρχου στον υπάλληλο του Δήμου Φαρσάλων Χρήστο Παπαδόπουλο του Ανδρέα του κλάδου ΔΕ Διοικητικού με βαθμό Α' στη Δημοτική Ενότητα Φαρσάλων, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, κατά τη διάρκεια του έτους 2018, υπερωριακής εργασίας στο Ληξίαρχο του Δήμου Φαρσάλων Χρήστο Παπαδόπουλο του Ανδρέα του κλάδου ΔΕ Διοικητικού, υπάλληλο με βαθμό Α' του Τμήματος Δημοτικής Κατάστασης, Ληξιαρχείου και Αλλοδαπών της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών που ασκεί καθήκοντα Ληξιάρχου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας η οποία δεν θα υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες το μήνα.

Κωδικός πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 10/6012.03 ποσού 1.500,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φάρσαλα, 4 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΑΡΗΣ ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΣ

Αριθ. απόφ. 510 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπάλληλο που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου για το έτος 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΦΑΡΣΑΛΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/7.6.2010/τ. Α').

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, (ΦΕΚ 176/16-12-2015/Α') «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 79 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων του ν. 3463/2006.

5. Τις διατάξεις της παρ. 1β του άρθρου 158 του ν. 3463/2006 όπου τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011.

6. Τη με αριθμό πρωτ. 19305/1-12-2017 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας περί πρόβλεψης αναγκαίων πιστώσεων στον κωδικό αποζημίωσης Πρακτικογράφου του προϋπολογισμού του οικον. έτους 2018 του Δήμου Φαρσάλων.

7. Τη με αριθμό 3/2001 απόφαση Δημάρχου Φαρσάλων με την οποία ορίζεται ο υπάλληλος του Δήμου Μπετχαβάς Ευάγγελος του Σταύρου του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού υπεύθυνος για την τήρηση και κατάρτιση των πρακτικών των συνεδριάσεων και των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, κατά τη διάρκεια του έτους 2018, υπερωριακής εργασίας για την τήρηση των πρακτικών των προγραμματισμένων και τυχόν έκτακτων συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Φαρσάλων στον υπάλληλο του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών Μπετχαβά Ευάγγελο του Σταύρου κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού με βαθμό Α', η οποία δεν θα υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες το μήνα.

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 10/6012.00 ποσού 1.200,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φάρσαλα, 4 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΑΡΗΣ ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΣ

Αριθ. απόφ. 361/2017 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Χίου, έτους 2018.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΧΙΟΥ

Έχοντας υπόψη τη σχετική νομοθεσία και συγκεκριμένα:

1. Τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012.

2. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΧ.

3. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.

4. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2018 της ΔΕΥΑΧ.

5. Τις διατάξεις της παρ. 1 δ' του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α΄) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ) καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στη Δ.Ε.Υ.Α. ΧΙΟΥ, ο οποίος είναι αρκετά μικρός ύστερα από τις τελευταίες αποχωρήσεις (συνταξιοδοτήσεις).

8. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που θα δημιουργηθούν καθ' όλη τη διάρκεια του επόμενου έτους (2018) για την αντιμετώπιση προβλημάτων στα δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης, και την εύρυθμη λειτουργία των αντλιοστασίων ύδρευσης, αποχέτευσης και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων με τις νέες αρμοδιότητες που ανέλαβε οι Δ.Ε.Υ.Α. ΧΙΟΥ με την εφαρμογή του ν. 3852/2010 (πρόγραμμα Καλλικράτης).

9. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της ΔΕΥΑΧ.

10. Την εισήγηση του Διευθυντή της ΔΕΥΑΝΧ, αποφάσισε ομόφωνα:

Να εγκρίνει την καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας, πέραν της υποχρεωτικής, από την δημοσίευση της παρούσας στο ΦΕΚ σε υπαλλήλους της Δ.Ε.Υ.Α. ΧΙΟΥ που υπηρετούν στα δίκτυα ύδρευσης - αποχέτευσης, στα αντλιοστάσια και στις εγκαταστάσεις του βιολογικού καθαρισμού α) μέχρι εκατόν είκοσι ώρες (120) ώρες ανά υπάλληλο για το Α' Εξάμηνο 2018 β) μέχρι εκατόν είκοσι ώρες(120) για το Β' εξάμηνο 2018 για υπερωριακή απογευματινή εργασία, ημερών πέραν της υποχρεωτικής, για την αντιμετώπιση έκτακτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που θα δημιουργηθούν καθ' όλη την διάρκεια του έτους 2018.

Η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας απαιτείται για τις ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Χίου που έχει στην ευθύνη της την αδιάλειπτη υδροδότηση των πόλεων και των οικισμών του Δήμου Χίου και την ομαλή λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και την ομαλή και αδιάλειπτη λειτουργία του Βιολογικού Καθαρισμού Χίου. Το γεγονός ότι η διαχείριση 400 χλμ. δικτύων ύδρευσης και 150 χλμ. δικτύου αποχέτευσης γίνεται με προσωπικό που απασχολείται σε κανονικό ωράριο εργασίας δηλαδή μέχρι 15:30 και για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστα-

τικών μετά την λήξη του ωραρίου γίνεται συγκρότηση συνεργείου σε συνεννόηση με την διοίκηση.

Για την συγκρότηση του εν λόγω συνεργείου καλούνται εκτάκτως με υπερωριακή απασχόληση οι απαιτούμενοι εργαζόμενοι. Τονίζεται ότι τα έκτακτα περιστατικά δεν αφορούν εποχικές ανάγκες, αλλά η ανάγκη της αδιάλειπτης λειτουργίας των δικτύων και των εγκαταστάσεων απαιτεί την άμεση αντιμετώπισή τους με εργασίες που προκύπτουν αιφνιδίως και δεν είναι εκ των προτέρων και σε καμιά περίπτωση εφικτός ο προγραμματισμός τους. Ενδεικτικά αναφέρουμε ως έκτακτα περιστατικά τις θραύσεις των αγωγών του δικτύου ύδρευσης, το φράξιμο των αγωγών της αποχέτευσης, την διακοπή λειτουργίας των αντλητικών συγκροτημάτων της ύδρευσης, των αντλιοστασίων αποχέτευσης και των βιολογικών καθαρισμών. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όλα τα περιστατικά λόγω της φύσης τους αφορούν την δημόσια υγεία, επομένως δεν είναι δυνατόν να καθυστερήσει η αντιμετώπισή τους και επίσης επισύρουν ποινικές κυρώσεις. Θα πρέπει επίσης στα έκτακτα περιστατικά να προσθέσουμε και τις ανάγκες επίβλεψης που προκύπτουν από την εκτέλεση των συγχρηματοδοτούμενων έργων τα οποία έχουν αναλάβει ιδιώτες εργολάβοι τα συνεργεία των οποίων λειτουργούν μέχρι αργά την ημέρα.

Η παραπάνω υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. πέρα από το κανονικό ωράριο πενθήμερης εργασίας δύναται να πραγματοποιηθεί μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Χίου.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόλησή του κατά τις απογευματινές ώρες, θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η κατανομή των ανωτέρω ωρών για κάθε υπάλληλο γίνεται με απόφαση του δ/ντή τεχνικής υπηρεσίας. Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων υπολογίζεται περίπου σε 29.000,00 € η οποία θα προβλεφθεί και θα βαρύνει τον κ.α. 60.00.0000 «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» και 7.500,00€ στον κ.α 60.03.0000 «εργοδοτικές εισφορές» του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΧ του έτους 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 30 Νοεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΝΕΑΜΟΝΙΤΗΣ

Αριθ. απόφ. Α21/27/11/2017 (6)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Συνεδρίαση της 27/11/2017)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

2. Την περ. 12, Υποπαράγραφος Γ1, Παράγραφος Γ του ν. 4093/2012 «Έγκριση μεσοπροθέσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2013-2016- επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012 και μεσοπροθέσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2013-2016».

3. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (ΦΕΚ 107/Α΄) περί τροποποίησης της παρ.1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 σχετικά με την υπερωριακή εργασία.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 "Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.

5. Τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017 (ΦΕΚ 38/Α΄) περί τροποποίησης του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 σχετικά με την υπερωριακή εργασία.

6. Το άρθρο 76 του ν. 2121/1993 (ΦΕΚ 25/4-3-1993) με το οποίο κυρώθηκε η από 1.2.1993 σύμβαση που καταρτίστηκε μεταξύ του Δημοσίου και των σωματείων «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» και «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ» και ιδρύθηκε και απέκτησε νομική προσωπικότητα και υπόσταση ως κοινωφελής Οργανισμός, ο Οργανισμός Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης.

7. Τη διάταξη της παραγράφου 1, εδάφιο ε) του άρθρου 7 του β.δ. 748/1966, περί λειτουργίας όλες τις ημέρες του μήνα.

8. Το γεγονός ότι η αιτούμενη υπερωριακή, νυκτερινή και Κυριακών - Εξαιρεσίμων ημερών και πέραν του πενθήμερου απασχόληση κρίνεται απαραίτητη λόγω της φύσης της λειτουργίας του Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης (πραγματοποίηση μεγάλου αριθμού πάσης φύσεως εκδηλώσεων, όπως καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, παραστάσεις, συνέδρια κ.λπ., στους χώρους του καθ’όλη τη διάρκεια εκάστης καλλιτεχνικής περιόδου, περιορισμένος αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού, λειτουργία του Οργανισμού όλες τις ημέρες της εβδομάδας, Σάββατα, Κυριακές και αργίες) καθώς και ότι στον Οργανισμό Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης ισχύει το καθεστώς της πενθήμερης εργασίας και της οκτάωρης ημερήσιας εργασίας.

9. Το γεγονός ότι η σχετική δαπάνη έχει συμπεριληφθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό έτους 2018 του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε για το έτος 2018 την υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών, την νυχτερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής, την εργασία ημερήσια ή νυχτερινή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής, την απασχόληση πέραν του πενθημέρου, την προσαύξηση νυχτερινής εργασίας εντός ωραρίου εργασίας και την προσαύξηση Κυριακής (νυχτερινής ή ημερήσιας) εντός ωραρίου εργασίας, για τριάντα εννέα (39) κατά ανώτατο όριο εργαζόμενους αορίστου χρόνου του «Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης», προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι επείγουσες υπηρεσιακές του ανάγκες, ως εξής:

Α) Καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

α) Υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο ανά εργαζόμενο,

β) νυχτερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες το εξάμηνο ανά εργαζόμενο,

γ) εργασία ημερήσια ή νυχτερινή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες το εξάμηνο ανά εργαζόμενο,

δ) υπερωριακή απασχόληση πέραν του πενθημέρου μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο ανά εργαζόμενο.

Β) Προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

α) Προσαύξηση νυχτερινής εργασίας εντός ωραρίου εργασίας μέχρι σαράντα (40) ώρες το μήνα ανά εργαζόμενο,

β) προσαύξηση Κυριακής (νυχτερινής ή ημερήσιας) εντός ωραρίου εργασίας μέχρι σαράντα (40) ώρες το μήνα ανά εργαζόμενο.

2. Η δαπάνη για τις ανωτέρω αποζημιώσεις ποσού 100.000,00 ευρώ κατ΄ ανώτατο όριο, έχει συμπεριληφθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό έτους 2018 του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΝΙΚΗΤΑΣ ΜΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

Αρ. απόφ. 6405 (7)

Έγκριση καθιέρωσης εργασίας την νύχτα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για τη συμπλήρωση του εβδομαδιαίου υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού του Δημοτικού Βρεφοκομείου Θεσσαλονίκης «Ο Άγιος Στυλιανός» που λειτουργεί σε 24ωρη βάση, για το έτος 2018.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ «Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 233 παρ.1 του ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114 Α’)»Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114 Α’)»Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α’) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 146 Α’) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α’) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 102 παρ.2 του ν. 4461/2017 (ΦΕΚ 38 Α’).

5. Την υπ’ αριθμ. 247/14-10-2011 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του «Αγίου Στυλιανού» με την οποία εγκρίθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ιδρύματος του «Αγίου Στυλιανού» και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 454/24-2-2012, κατόπιν έγκρισης με την υπ’ αριθμ. 7051/1-2-2011 απόφαση Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης.

6. Την υπ’ αριθμ. 235/2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που εγκρίθηκε με την υπ’ αριθμ. 68796/23-10-2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 4164 Β/30-11-2017.

7. Την υπ’ αριθμ. 5201/9-10-2017 εισήγηση της υπηρεσίας και την υπ’ αριθμ. 266/2017 Α.Δ.Σ.

8. Ειδικότερα το γεγονός ότι στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2018, του Δημοτικού Βρεφοκομείου Θεσσαλονίκης «Ο Άγιος Στυλιανός» έχουν γραφτεί σχετικές πιστώσεις, αποφασίζουμε την καθιέρωση:

1. Νυχτερινής εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής και

2. Ημερήσιας-νυχτερινής εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για το παρακάτω προσωπικό αναλυτικά:

1. Νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής:

α) Δύο (2) μόνιμοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ16 φυλάκων – εργατών συνολικά 1.800 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 4.500,00€ σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες, 204,75 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051. 1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 157,50 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ, καθώς και έναν (1) υπάλληλο ΥΕ εργατοτεχνιτών αορίστου χρόνου συνολικά 900 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 1.755,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6022.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες αορίστου χρόνου, 439,80€ σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6052, εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου. Και τέλος πέντε (5) υπαλλήλους ΥΕ φύλακες με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικά 750 ώρες ενδεικτική δαπάνη 1.253,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 350,00€ σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

β) Μία (1) μόνιμη υπάλληλος νηπιαγωγών κατηγορίας ΠΕ10 συνολικά 550 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 1.845,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες), 83,95 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 65,00 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ.

γ) Πέντε (5) μόνιμες υπάλληλοι βρεφονηπιοκόμοι κατηγορίας ΤΕ9 συνολικά 2.100 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 6.657,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες), 305,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 235,00€

σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ, 100 € σε βάρος του Κ.Α.02.00.6051.5, εργοδοτική εισφορά υγειονομικής περίθαλψης. Επιπλέον δεκατέσσερις (14) νηπιοβρεφοκόμοι με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου κατηγορίας ΤΕ9 με συνολικά 1000 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 2.100,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 600,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

δ) Εννέα (9) μόνιμοι, βοηθοί βρεφοκόμοι κατηγορίας ΔΕ8 συνολικά 3.000 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 8.400,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες) 400,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 300,00 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ και δώδεκα (12) βοηθοί βρεφοκόμοι με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου κατηγορίας ΔΕ8 με συνολικά 1.150 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 2.116,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 530,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων. Τέλος μία (1) ΔΕ8 βοηθός βρεφοκόμος αορίστου χρόνου με συνολικά 400 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 940,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6022.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες αορίστου χρόνου, 240,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6052 Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου.

2. Για ημερήσια – νυχτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής:

α) Δύο μόνιμοι (2) υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ16 φυλάκων – εργατών συνολικά 1.200 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 3.500,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες) 159,25 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 122,50 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ καθώς και έναν (1) υπάλληλο ΥΕ εργατοτεχνιτών αορίστου χρόνου συνολικά 750 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 1.800,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6022.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες αορίστου χρόνου, 460,00€ σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6052, εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Και τέλος πέντε (5) υπαλλήλους ΥΕ φυλάκων με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικά 750 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 1.570,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 450,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

β) Μία (1) μόνιμη υπάλληλος νηπιαγωγών κατηγορίας ΠΕ10 συνολικά 500 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 2.095,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες), 95,32 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 73,32 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ.

γ) Πέντε (5) μόνιμες υπάλληλοι βρεφονηπιοκόμοι κατηγορίας ΤΕ9 συνολικά 1.600 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 6.350,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες), 300,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 230,00€ σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ, 120€ σε βάρος του Κ.Α.02.00.6051.5, εργοδοτική εισφορά υγειονομικής περίθαλψης.

Επιπλέον δεκατέσσερις (14) νηπιοβρεφοκόμοι με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου κατηγορίας ΤΕ9 με συνολικά 1.800 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 5.004,00€ σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 1.254,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

δ) Εννέα (9) μόνιμοι, βοηθοί βρεφοκόμοι κατηγορίας ΔΕ8 συνολικά 2.700 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 9.600,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες) 436,80 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 336,00 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ, και δώδεκα (12) βοηθοί βρεφοκόμοι με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου κατηγορίας ΔΕ8 με συνολικά 1.750 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 4025,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 1.010,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων. Τέλος μία (1) ΔΕ8 βοηθός βρεφοκόμος αορίστου χρόνου με συνολικά 200 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 674,00€ σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6022.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες αορίστου χρόνου, 170,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6052, εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου.

ε) Μία (1) μόνιμη υπάλληλος κατηγορίας ΥΕ16 καθαριστριών-εργατριών συνολικά 100 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 324,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες), 15,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού, 13,00 € σε βάρος του Κ.Α 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ, και δύο (2) καθαρίστριες ΥΕ εργατριών καθαριότητος αορίστου χρόνου συνολικά 700 ώρες(ενδεικτική δαπάνη 1.750,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6022.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες αορίστου χρόνου, 500,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6052 Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου. Και τέλος δύο (2) καθαρίστριες ΥΕ με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου με συνολικά 500 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 1.045,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και

νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 285,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

στ) Έναν (1) υπάλληλο ΔΕ μάγειρα με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικά 190 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 420,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 115 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

ζ) Έναν (1) υπάλληλο ΥΕ βοηθό μάγειρα με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικά 200 ώρες (ενδεικτική δαπάνη 420,00 € σε βάρος του Κ.Α. 02.10.6042.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου, 115 € σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων.

Στον προϋπολογισμό του έτους 2018 έχουν προβλεφθεί στους παραπάνω Κ.Α. τα αντίστοιχα ποσά:

Κ.Α. 02.10.6012.1, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες 44.000,00 €

Κ.Α. 02.00.6051.1, εισφορά υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τακτικού προσωπικού 30.000,00 €.

Κ.Α. 02.00.6051.2, εισφορά υπέρ ΤΕΑΔΥ 25.000,00 €.

Κ.Α. 02.00.6051.5 εργοδοτική εισφορά υγειονομικής περίθαλψης 1.000,00 €.

Κ.Α. 02.10.6022.01, αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες αορίστου χρόνου 7.000,00 €.

Κ.Α. 02.10.6052 εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου 25.000,00.

Κ.Α. 02.10.6042.1 αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ορισμένου χρόνου 18.000,00 €.

Κ.Α. 02.00.6054.1, εισφορά υπέρ του ΙΚΑ στις αποδοχές έκτακτων υπαλλήλων 95.000,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 6 Δεκεμβρίου 2017

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ ΓΝΑΡΔΕΛΛΗ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Την ευθύνη για την εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία των φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, (ΦΕΚ) στην έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, **έχει το Εθνικό Τυπογραφείο** το οποίο αποτελεί δημόσια υπηρεσία η οποία υπάγεται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Εθνικό Τυπογραφείο έχει επίσης την ευθύνη για την κάλυψη των εκτυπωτικών αναγκών του Δημοσίου. (ν. 3469/2006, Α΄ 131).

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

Η ηλεκτρονική μορφή των ΦΕΚ διατίθεται δωρεάν από την ιστοσελίδα www.et.gr. Για τα ΦΕΚ που δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωρισθεί στην πιο πάνω ιστοσελίδα δίνεται η δυνατότητα δωρεάν αποστολής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, μετά από αίτηση που υποβάλλεται ηλεκτρονικά με τη συμπλήρωση ειδικής φόρμας.

Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ διατίθεται για μεμονωμένα φύλλα με το ανάλογο κόστος από το τμήμα Πωλήσεων απευθείας ή με ταχυδρομική αποστολή μέσω αίτησης παραγγελίας στα ΚΕΠ, ενώ για ετήσια συνδρομή από το τμήμα Συνδρομητών. Το κόστος για ασπρόμαυρο ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1€, προσαυξανόμενο κατά 0,20€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού. Το κόστος για έγχρωμο ΦΕΚ είναι 1,50€ από 1 έως 16 σελίδες, προσαυξανόμενο κατά 0,30€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού.

Τρόπος αποστολής κειμένων προς δημοσίευση

- Τα κείμενα για δημοσίευση στο ΦΕΚ, από όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και τους φορείς του δημόσιου τομέα, **αποστέλλονται στην διεύθυνση** **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Οι περιλήψεις Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων, αποστέλλονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση dds@et.gr με τη χρήση **απλού** ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Κατ’ εξαίρεση, πολίτες οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή, μπορούν να αποστέλλουν ταχυδρομικά ή να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση αποτυπωμένα σε χαρτί, στο Τμήμα Παραλαβής Δημοσιευτέας Ύλης.

Πληροφορίες σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την πώληση των τευχών και τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες θα βρείτε στην ιστοσελίδα μας και στη διαδρομή Εξυπηρέτηση κοινού - τμήμα πωλήσεων ή συνδρομητών. Επίσης στην ιστοσελίδα μπορείτε να αναζητήσετε πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, εφόσον γνωρίζετε τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Τον ΚΑΔ εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ του Δημοσίου και των φορέων του

Το Εθνικό Τυπογραφείο μετά από αίτημα φορέα του Δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει κάρτες, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους, φακέλους αλληλογραφίας, κ.ά. Επίσης σχεδιάζει και κατασκευάζει σφραγίδες.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ
Πωλήσεων: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
Συνδρομητών: (Ημιόροφος, τηλ. 210 5279136)
Πληροφοριών: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
Παραλαβής Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστοσελίδα: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία της ιστοσελίδας: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

